



ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE
ALTO DEL CARMEN



DIAGNÓSTICO COMPONENTE RECURSOS HUMANOS

Alto del Carmen, 2018



A continuación se presenta un análisis acerca de la componente Recursos Humanos del municipio, que deberán ser considerados para la elaboración de la estrategia ambiental y los compromisos asociados a la próxima etapa de la certificación ambiental.

Caracterización de los funcionarios

Calidad Jurídica	Género		Etnia	Total
	Masculino	Femenino		
Planta	16	9	4	25
Contrata	05			05
Honorarios	43	59	19	102
Otros (suma alzada)		02		02
Total	64 (48%)	70 (52%)	23 (17%)	134

Fuente: Depto. Personal IMAC

Clasificación de los funcionarios de planta, según estamento municipal.

Estamento	Cantidad de personas	% respecto del total	Género		Etnia
			Masculino	Femenino	
Directivos	9	36	6	3	2
Jefatura	1	4	1	-	-
Profesionales	5	20	3	2	-
Técnicos	3	12	1	2	1
Administrativos	2	8	2	2	1
Auxiliares	5	20	3	-	-
Total	25	100	16 (64%)	9 (36%)	4 (16%)

Fuente: Depto. Personal IMAC

➤ Análisis de género

Se observa que de un total de 134 funcionarios que laboran en el municipio, sin distinción de su calidad jurídica, el 55% son mujeres, 7% de las cuales poseen una relación contractual en calidad de planta. De un total de 10 personas que ocupan cargos directivos o jefaturas en el municipio, 3 corresponde a mujeres.

Por otra parte, se observa que el 48% de las personas contratadas en el municipio, sin distinción de su calidad jurídica, corresponde a hombres. El 12% de los funcionarios poseen una relación laboral de planta. En tanto que, de un total de 10 personas que ocupan un cargo directivo o jefatura, 7 son hombres.

➤ **Análisis de etnia.**

De la cantidad total de funcionarios que dispone el municipio, el 17% se reconoce como perteneciente a la etnia Diaguita, el 17% del total de funcionarios pertenecientes a la referida etnia ocupa algún cargo como directivo o jefatura.

➤ **Análisis por tipo de contrato**

A partir de los antecedentes presentados, se puede observar que el 22% de los funcionarios municipales se encuentran contratados como planta o contrata, en tanto que el 78% restante corresponde a honorarios y principalmente prestadores de servicios. Junto con esto se puede señalar que, del total de personas contratadas, el 7% desarrollan alguna función directiva.

➤ **Capacitación de los funcionarios**

Se hace presente que en los últimos 4 años los funcionarios y funcionarias no han participado en cursos de capacitación formales, enfocados en materias relacionadas con el medioambiente.

➤ **Política de recursos humanos**

El municipio cuenta con una nueva política de recursos humanos, la cual no aborda acciones relacionadas específicamente con la temática ambiental.



Observaciones

La planilla de contratos que mantiene este municipio muestra una clara tendencia a la diversidad de género, pues, por una parte, hombres y mujeres están distribuidos equitativamente en la nómina, y por otra, se observa un número importante de funcionarios de la zona que se reconocen como diaguitas.

Se observa que la ausencia de capacitaciones en el área medio ambiental hacen necesario que futuras etapas de la Certificación consideren en forma prioritaria la implementación de programas que profundicen contenidos relacionados con esta temática.

La opinión de los funcionarios, recogida a partir de la encuesta que se aplicó, como también en los talleres, en su mayoría demuestra que mantienen una postura a favor de proteger el medio ambiente y hacer un uso racional de los recursos para lograr estos fines, lo que permitiría deducir que se presentará una actitud positiva frente a la implementación del Sistema de Certificación y las acciones que se propongan a través de la Estrategia Ambiental Comunal. Coincidente con esta disposición, destaca el que más de la mitad de los encuestados reconoce que sus colegas se encuentran preocupados por el medio ambiente.

En cuanto a la política de recursos humanos del municipio, se observa que esta no hace mención a aspectos relacionados con el medio ambiente, lo que es una importante oportunidad de mejora a considerar en futuras etapas del proceso de Certificación.